

# **FidAR-Forum VII**

Women on Board –  
Instrumente und  
Erfolgsgeschichten



**Donnerstag, 9. Juli 2015**

13:00 bis 21:00 Uhr

**ESMT European School of  
Management and Technology**

Schloßplatz 1

10178 Berlin



**FidAR**

Frauen in die Aufsichtsräte e.V.

## EINLADUNG

Am 6. März 2015 um 10.55 Uhr hat der Deutsche Bundestag das Gesetz zur gleichberechtigten Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst einstimmig (!) beschlossen. Auf dieses Ziel haben wir engagiert hingearbeitet und freuen uns über diesen Erfolg.

Nun gilt es, das Gesetz mit Leben zu füllen. Auf dem FidAR-Forum VII wollen wir mit Ihnen darüber diskutieren und Impulse für die anstehenden Veränderungen setzen.

Zum einen soll es um Erfolgsgeschichten von Frauen in Führungspositionen gehen und darum, aus der Analyse dieser Geschichten einen Kanon von *best practices* zu entwickeln. Zum anderen wollen wir uns über die Stimmung in den Unternehmen nach Erlass des Gesetzes und ihren Umgang mit den neuen Regeln und Herausforderungen austauschen. So steht das diesjährige Forum unter dem Motto: *Women on Board – Instrumente und Erfolgsgeschichten*.

Wir starten in den Nachmittag mit einem Marktplatz der Möglichkeiten voller spannender Thementische und der schon in 2014 sehr gut besuchten Recruiting Lounge von PersonalberaterInnen aus dem FidAR Mitgliederbereich.

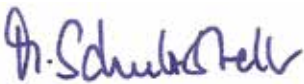
Das inhaltliche Programm beginnt mit zwei Impuls-Beiträgen von Sophie Bellon und Dr. Jeanine Prime. Sie stellen Erfolgsgeschichten vor und thematisieren ihre Erfolgsstrategien.

Bundesministerin Manuela Schwesig berichtet in ihrer Keynote über das Gesetz, die Befindlichkeiten der Unternehmen und die hieraus folgenden nächsten Schritte. Erstmals werden in diesem Rahmen auch die Ergebnisse des Stimmungsbarometers vorgestellt, das FidAR mit Kooperationspartnern aktuell entwickelt hat.

Ein Podium aus Vorstands- und Aufsichtsratsmitgliedern beleuchtet nach der Pause den Spannungsbogen „Gesetzliche Maßnahmen versus Unternehmenskulturen“ und diskutiert die Fragen: Welche Herausforderungen stellen sich heute für Unternehmen und Führungsfrauen? Welche Instrumente sind wirksam?

Staatssekretärin Dr. Katrin Suder wird abschließend ihre Bilanz zur Entwicklung der letzten Jahre ziehen, die sie zunächst als McKinsey-Partnerin und Autorin der Women Matter-Studien und heute als Staatssekretärin im Bundesverteidigungsministerium beobachtet und mitgeprägt hat.

Wir freuen uns auf einen vielseitigen, spannenden Nachmittag und einen anregenden Dialog mit Ihnen!



Monika Schulz-Strelow

Präsidentin FidAR – Frauen in die Aufsichtsräte e.V.

## PROGRAMM

- Ab 13:00 Uhr Registrierung
- 13:30 bis 15:00 Uhr **Marktplatz**  
Gespräche und Gedankenaustausch in der Recruiting Lounge und an Thementischen
- 15:00 Uhr Plenum  
**Moderation**  
**Ines Arland**, Journalistin und Moderatorin
- 15:00 bis 15:10 Uhr **Begrüßung**  
**Monika Schulz-Strelow**, Präsidentin FidAR e.V.
- 15:10 bis 15:30 Uhr From building the business case to making gender balance come true  
**Sophie Bellon**, stellvertretende Aufsichtsratsvorsitzende und Vice President der Forschungs-, Entwicklungs- und Innovationsstrategie im Sodexo Konzern
- 15:30 bis 16:00 Uhr Equity in business leadership:  
Trends and insights from around the world  
**Dr. Jeanine Prime** – Senior Vice President, Research, Catalyst US
- 16:00 bis 17:00 Uhr **Keynote**  
**Manuela Schwesig**, Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend
- 17:00 bis 17:30 Uhr Pause
- 17:30 bis 18:45 Uhr **Podiumsdiskussion**  
Gesetzliche Maßnahmen versus Unternehmenskulturen:  
Welche neuen Herausforderungen stellen sich heute für Unternehmen und Führungsfrauen?  
Welche Instrumente sind wirksam?  
**Sabine Dietrich**, Mitglied des Vorstands, BP Europa SE & Mitglied des Aufsichtsrats, Commerzbank AG  
**Claudia Kruse**, Managing Director, Head of Governance & Sustainability, APG Asset Management N.V.  
**Dr. Martin Sonnenschein**, Managing Director Zentraleuropa, A.T. Kearney  
**Andreas Tenkmann**, Vice President HR D|A|CH, Sodexo  
**Tamara Weinert**, Finanzvorstand Outokumpu EMEA GmbH
- 18:45 bis 19:05 Uhr **Bilanz**  
**Dr. Katrin Suder**, Staatssekretärin  
im Bundesministerium der Verteidigung
- 19:05 bis 19:15 Uhr **Wrap-up**  
**Monika Schulz-Strelow**, Präsidentin FidAR e.V.
- 19:15 bis 21:00 Uhr Empfang

**FidAR**

Frauen in die Aufsichtsräte e.V.

## Recruiting-Lounge im Rahmen des FidAR-Forum VII am 9. Juli 2015 von 13:30 – 15:00 Uhr

### Lounge-Tisch 1 & 2

#### Amrop Delta Management Consultants GmbH

Sabine Hansen - Geschäftsführerin

Hedda Hanke - Geschäftsführerin

Stefan Koop - Geschäftsführender Gesellschafter

Tel. 0211 1792490

E-Mail [sabine.hansen@amrop.de](mailto:sabine.hansen@amrop.de),[hedda.hanke@amrop.de](mailto:hedda.hanke@amrop.de), [stefan.koop@amrop.de](mailto:stefan.koop@amrop.de)Web [www.amrop.de](http://www.amrop.de)

Die Delta Management Consultants GmbH ist eines der größten unabhängigen und inhabergeführten Executive-Search-Unternehmen in Deutschland und wurde 1983 gegründet. Delta hat in Deutschland 6 Standorte und dient einer großen Spanne von multinationalen Konglomeraten, Konzernen mit Sitz in Deutschland und bekannten Familienunternehmen als Berater der Wahl für die Besetzung gehobener Managementpositionen. Delta unterstützt in Fragen der Weiterbildung und Bewertung von Führungskräften. Alle Berater sind gleichberechtigte Firmeninhaber und ausnahmslos den höchsten Standards unternehmerischer Ethik und Qualität verpflichtet.

Delta ist Gründungsmitglied von Amrop und war entscheidend beteiligt am Umbau des global operierenden Unternehmens hin zum weltweit gefragtesten Beratungsunternehmen.

### Lounge-Tisch 3

#### CIVITAS INTERNATIONAL Management Consultants GmbH

Christian G. Hirsch - Partner

Tel. 089 38385940

E-Mail [christian.hirsch@civitas.com](mailto:christian.hirsch@civitas.com)Web [www.civitas.com](http://www.civitas.com)

Civitas International ist seit über 40 Jahren erfolgreich in der Executive Search aktiv und damit in Deutschland eine der führenden sowie am längsten etablierten Gesellschaften. Civitas unterstützt Klienten als "Trusted Advisors" bei der Suche, Bewertung sowie der Entwicklung von Top Executive Talenten.

### Lounge-Tisch 4 & 5

#### Dr. Kakuschke & Partner AG

Monika Freimuth - Vorstand

Aida Bahra - Projektpartnerin HR

Tel. 0163 8701516 &amp; 0172 3594185

E-Mail [monika.freimuth@kakuschke.com](mailto:monika.freimuth@kakuschke.com),  
[mail@aidabahra.com](mailto:mail@aidabahra.com)Web [www.kakuschke.com](http://www.kakuschke.com)  
[www.aidabahra.com](http://www.aidabahra.com)

Gegründet 1993 ist die Dr. Kakuschke & Partner AG heute eine Management-Beratung für Konzerne, große Mittelständler und Verwaltungen mit mittlerweile mehr als 25 MitarbeiterInnen und einem großen Netzwerk an ProjektpartnerInnen. Speziell für die Abdeckung und Begleitung von

Qualitätsdienstleistungen (Outsourcing) im Immobilien- und Energiebereich ist 2011 die Tochterfirma Auxilius Services GmbH gegründet worden. Ein besonderes Themengebiet ist die Besetzung von Vakanzen (einschl. Personalberatung) mit neuen, innovativen Lösungsansätzen in den entsprechenden Wissensgebieten als Antwort auf den Fachkräftemangel. Hier stehen Ihnen mit Frau Monika Freimuth und Frau Aida Bahra zwei Expertinnen mit jeweils 20 Jahren Arbeits- und Projekterfahrung in der Beratung und im nationalen und internationalen Recruitment auf Leitungsebene zur Verfügung.

### Lounge-Tisch 6 & 7

#### Exxecta GmbH

Nicole Bernthaler - Geschäftsführerin

Christoph Buecheler - Geschäftsführer

Tel. 08177 3919540, 0177 4446903 &amp; 0171 2632438

E-Mail [n.bernthaler@exxecta.com](mailto:n.bernthaler@exxecta.com),[chr.buecheler@exxecta.com](mailto:chr.buecheler@exxecta.com)Web [www.exxecta.com](http://www.exxecta.com)

Exxecta ist die Active Sourcing Plattform, die erfahrene weibliche Führungskräfte mit Personalentscheidern in Unternehmen und Personalberatern zur Besetzung von operativen Managementpositionen in den oberen Führungsebenen sowie Aufsichtsmandate zusammenbringt. Dabei bleiben die potenziellen Kandidatinnen anonym, bis sie ihre Anonymität aufheben.

Der Executive Pool umfasst derzeit ca. 3.500 Profile aus D-A-C-H (55%) und dem restlichen Europa, wovon ca. 30% der Managerinnen aktuell als Aufsichtsrätin, Vorstand oder Geschäftsführerin tätig sind.

Die Aufnahme in den Karrierepool ist nur nach persönlicher Einladung möglich, jedes Profil wird hierfür sorgfältig evaluiert.

### Lounge-Tisch 8

#### GK Unternehmens- und Personalberatung GmbH

Gabriele Kaminski - Geschäftsführerin

Tel. 069 609030

E-Mail [kaminski@gk-personalberatung.de](mailto:kaminski@gk-personalberatung.de)Web [www.gk-personalberatung.de](http://www.gk-personalberatung.de)

Kommunikation spielt eine zentrale Rolle, denn mehr denn je sind öffentliche Wahrnehmung und Mitarbeitermotivation zu wichtigen Faktoren des Unternehmenserfolges und –wertes geworden. Zugleich hat sich das Spektrum der Kommunikation selbst durch neue Kanäle und Instrumente weiter ausdifferenziert und damit ebenfalls neue Herausforderungen geschaffen. Um mit dieser Dynamik Schritt halten zu können, bedarf es MitarbeiterInnen, die einen entscheidenden Beitrag zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können und wollen.

Seit 1991 ist die GK Unternehmens- und Personalberatung die führende deutschsprachige Beratung in allen Sparten der Kommunikation – von sämtlichen Disziplinen der klassischen Unternehmenskommunikation wie Pressearbeit und Interner Kommunikation über Social Media, Corporate Publishing, Events und Investor Relations bis hin zu Marketing und bei der Suche nach den richtigen MitarbeiterInnen, der Personalentwicklung bestehender Teams oder der Einführung von Performance-Prozessen.

### Lounge-Tisch 9

#### Kienbaum Consultants International GmbH

Anne von Fallois - Director Political Relations / Kienbaum  
Female Desk  
Tel. 030 8801983880, 0173 5917649  
E-Mail [anne.vonfallois@kienbaum.de](mailto:anne.vonfallois@kienbaum.de),  
[femaledesk@kienbaum.de](mailto:femaledesk@kienbaum.de)  
Web [www.kienbaum.de](http://www.kienbaum.de)

Frauen in Führung: Für Kienbaum ist das ein wichtiges Beratungsfeld. Am Kienbaum Female Desk bündeln wir in einem interdisziplinären Team aus erfahrenen Personalberaterinnen, Human Capital Services Spezialisten, Unternehmens- und KommunikationsberaterInnen unsere tiefe Expertise in der Gewinnung, Entwicklung und Bindung von TOP-Frauen.

Mit unserem datenbankgestützten Kontaktnetz von Frauen helfen wir dabei, Top-Positionen mit hochqualifizierten Frauen zu besetzen. Als Experten für Human Capital Services verfügen wir über langjährige Expertise und erprobte Instrumente, um Führungspersönlichkeiten zu identifizieren und strategisch zu fördern. Und wir unterstützen Unternehmen bei dem Kulturwandel, der Bedingung und zugleich Ergebnis von mehr Vielfalt auf den Führungsebenen ist.

### Lounge-Tisch 10

#### #MINTme GbR

Cornelia Galle - Partner  
Tel. 0441 30919697, 0152 1799 7273  
E-Mail [cornelia.galle@mintme.de](mailto:cornelia.galle@mintme.de)  
Web [www.mintme.de](http://www.mintme.de)

#MINTme ist Ihr Partner für Fach- und Führungskräfte in MINT-Berufen. Besonders unterstützen wir hierbei die Frauen, die sich in männerdominierten Berufsfeldern durchsetzen wollen.

### Lounge-Tisch 11

#### LEADING WOMEN Personal – und Strategieberatung

Sylvia Tarves - Geschäftsführerin  
Tel. 089 244407042  
E-Mail [s.tarves@leadingwomen.de](mailto:s.tarves@leadingwomen.de)  
Web [www.leadingwomen.de](http://www.leadingwomen.de)

Unser Anspruch ist: Wir helfen unseren Kunden, ihre Ziele zur Erhöhung des Frauenanteils im Unternehmen zu erreichen! LEADING WOMEN ist seit 2009 fokussiert auf Women Executive Search und ist deutschlandweit die Personalberatung für die Vermittlung von weiblichen Führungskräften. Wir besetzen für die Unternehmen erfolgreich obere Managementpositionen, Vorstandspositionen und Aufsichtsratsmandate. Wir arbeiten branchen- und funktionsunabhängig.

In unserem Geschäftsfeld LEADING WOMEN 2 BE geht es um Female Recruiting. Hier sind die Zielgruppe Akademikerinnen ab 3 Jahren Berufserfahrung bis einschließlich mittlere Managementebene. Diese Positionen besetzen wir für unsere Kunden deutschlandweit und international. Zudem betreiben wir das Jobportal für Frauen *leadingwomen2be*. LEADING WOMEN ist Initiatorin der Mixed Leadership Conference – der Nr.1 Konferenz für Gender Diversity und Mixed Leadership.

### Lounge-Tisch 12

#### Mediatum Deutschland GmbH- Human excellence in Life Science

Dr. Renate Braeuninger-Weimer - Managing Director  
Tel. 06221 1375414, 0176 11375414  
E-Mail [rbw@mediatum.com](mailto:rbw@mediatum.com)  
Web [www.mediatum.com](http://www.mediatum.com)

Mediatum berät und unterstützt Unternehmen bei der Besetzung von Schlüsselpositionen vorwiegend in den Life Sciences / Health Care. Unsere langjährige, ausgeprägte Branchenkenntnis macht uns zur ersten Adresse, um anspruchsvolle Positionen zu besetzen. Typische Besetzungsprojekte liegen u.a. in den Bereichen Aufsichtsrats- und Vorstandsgremien sowie in den Führungsspitzen von Unternehmen. Durch unser internationales Netzwerk mit Büros in Heidelberg, Köln, Wien, Basel, London, Boston, Philadelphia, Sofia und Shanghai haben wir Zugang zu den führenden Köpfen, Unternehmen und Investoren der Branche.

### Lounge-Tisch 13

#### ODGERS BERNDTSON Unternehmensberatung GmbH

Gabriele Stahl - Partner  
Tel. 069 95777527, 0160 8813009  
E-Mail [gabriele.stahl@odgersberndtson.de](mailto:gabriele.stahl@odgersberndtson.de)  
Web [www.odgersberndtson.com](http://www.odgersberndtson.com)

Odgers Berndtson ist seit fast 50 Jahren eines der weltweit führenden Unternehmen für Executive Search und Führungskräftebeurteilung. Das Unternehmen sucht hochrangige Führungskräfte und Spezialisten für Unternehmen in allen Branchen, öffentlichen Verwaltungen und Non-Profit-Organisationen. Odgers Berndtson ist inhabergeführt und beschäftigt aktuell rund 110 MitarbeiterInnen in Frankfurt, Hamburg, München, Wien und Zürich. Weltweit sind wir an 51 Standorten in 29 Ländern tätig. Die Berater arbeiten in international vernetzten Industry und Functional Practices, die sich auf die branchenspezifischen Bedürfnisse ihrer Klienten konzentrieren. Mit der Studie „Deutschlands Chefinnen – wie Frauen es an die Unternehmensspitze schaffen“ sowie zahlreichen exklusiven Frauenforen macht Odgers Berndtson national und international auf die Besonderheiten von weiblichen Top-Managern aufmerksam.

### Lounge-Tisch 14

#### QRC Group AG Personalberatung – Executive Search

Carmen Kraushaar - Partner  
Tel. 089 95892400(0)17, 0175 2223301  
E-Mail [carmen.kraushaar@qrc-group.com](mailto:carmen.kraushaar@qrc-group.com)  
Web [www.qrc-group.com](http://www.qrc-group.com)

Carmen Kraushaar verfügt über langjährige Erfahrung als weibliche Führungskraft bei internationalen Herstellern der IT Branche, mit Fokus auf dem Sales-Bereich. Seit 2009 verstärkt sie das Team der QRC Group. Der Fokus sind die Bereiche Informationstechnologie bis hin zu Engineering (MINT). Carmen Kraushaar unterstützt Firmen bundesweit bei der Suche, Positionen im Top Management und Bereichsleitung zu besetzen.